

# Nachhaltigkeitsbericht

**GSO** Oberflächentechnik GmbH



## 2020/2021

„Zukunft ist kein Schicksalsschlag, sondern die Folge der Entscheidungen, die wir heute treffen.“

Franz Alt

## Vorwort der Geschäftsleitung:

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, Ihnen diesen ersten Nachhaltigkeitsbericht der GSO Oberflächentechnik GmbH vorstellen zu dürfen.

Wir verstehen uns als ein wertorientiertes, wirtschaftlich handelndes und modernes Unternehmen, dem die gesamtgesellschaftliche Verantwortung bewusst ist.

Seit der Gründung im Jahr 1988 prägt das Thema Nachhaltigkeit die Kultur der GSO. Wir legen großen Wert auf Respekt vor der Umwelt und das Einhalten der damit verbundenen Vorschriften - soziales und moralisches Verantwortungsbewusstsein, Dienstleistungen müssen stets unter den Maßgaben gesundheitlicher Standards durchgeführt werden, Missachtung und Gefährdung der Umwelt, der Mitarbeiter oder der Kunden führen zur sofortigen Auflösung der Partnerschaft.

Nachhaltiges Handeln erfordert nicht nur den ökologischen Aspekt, sondern beinhaltet auch die Ökonomie und das gesellschaftliche Miteinander und den respektvollen Umgang mit der Natur. Denn nur wer umsichtig und bewusst wirtschaftet und handelt, vorhandene Quellen und die Natur vor Missbrauch schützt und dadurch soziale Verantwortung übernimmt, trägt in großem Maße dazu bei, für weitere Generationen ein gesundes und lebenswertes Umfeld zu schaffen.

Oberste Priorität der GSO gilt den ethischen Grundsätzen und der damit verbundene sorgsame Umgang seinen dazugehörigen Interessengruppen. Es ist unser beständiges Streben Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter jederzeit respektvoll und individuell zu behandeln.

Horst Schuller

Geschäftsführer

Ihr Ansprechpartner bei Fragen zu diesem Bericht:  
Frau Janette Erzurum, 08142 44008 18, [j.erzurum@gso-gmbh.com](mailto:j.erzurum@gso-gmbh.com)

## Unsere Geschichte:

Seit 1988 sind wir im Bereich Pulverbeschichtung tätig. Diese langjährige Erfahrung, unser ständiges Streben nach Qualitätsoptimierung und eine professionelle, termingerechte Abwicklung Ihrer Aufträge, haben uns zu einem zuverlässigen Partner zahlreicher Branchen in der metallverarbeitenden Industrie gemacht.

Zunächst in München und später viele Jahre in Mammendorf ansässig, konnten wir im Jahr 2014 unseren neuen Betrieb im Gewerbegebiet Olching – Geiselbullach beziehen.

Auf über 3000 m<sup>2</sup> Produktionsfläche arbeiten hochmotivierte, gut ausgebildete Mitarbeiter/-innen an modernsten Produktionsanlagen. Sie bilden den Grundstock für unseren Erfolg und für eine optimale Beschichtungsqualität Ihrer Produkte.

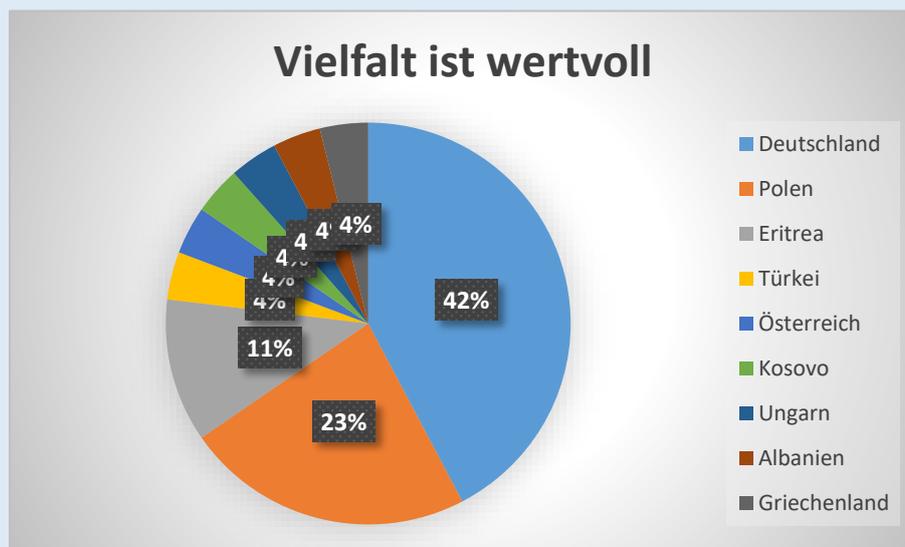


## Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut!

Unsere Mitarbeiter/-innen entwickeln letztlich den Erfolg des Unternehmens. Wir beschäftigen derzeit ca. 35 Mitarbeiter/-innen. Qualifizierte Fachkräfte mit langjähriger Berufserfahrung ergänzen sich perfekt mit der Neugier und Innovationskraft des Nachwuchses. Wir begrüßen unterschiedliche Kulturen und Religionen und schätzen die Vielfalt. Gemeinsam bilden sie ein gut eingespieltes Team, dass täglich nach dem Höchstmaß an Kundenzufriedenheit strebt. Ebenso stehen wir für Chancen- u. Entlohnungsgleichheit bei Frauen und Männern. Wir erfreuen uns über einen verhältnismäßig hohen Frauenanteil in unserer Belegschaft. Im kaufmännischen Bereich liegt unsere Frauenquote bei ca. 50 % und in unserer Produktion bei ca. 35 %.

Durch den persönlichen Einsatz, das Vertrauen in einander, die Fairness auf allen Ebenen, offene Kommunikation und Leidenschaft zur Pulverbeschichtung erreichen wir Höchstleistungen und tragen so zur Qualitätssicherung bei.

Durch die barrierefreie Fertigung in unserem Unternehmen ist es uns problemlos möglich, Mitarbeiter/-innen mit Beeinträchtigung zu integrieren. Diesem steht die GSO aufgeschlossen gegenüber. Die Inklusion von Menschen mit Beeinträchtigung stellt für uns einen hohen Mehrwert dar – wir erkennen das enorme Potenzial in diesen Mitarbeitern/-innen.



Wir pflegen die Work-Life-Balance, diese spielt eine große Rolle für die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter und Produktivitätssteigerung. Durch gemeinsame Aktivitäten und Workshops fördern wir den Teamgeist. Ebenso bieten wir für unser Team ein Erholungsareal im Freien, kostenfreies, gefiltertes Mineralwasser, Desinfektionsmittel, Rauchentwöhnungsprogramme, kostenfreie Deutschkurse und gratis Gripeschutz-Impfungen.

Da die Gesundheit und das Wohl unserer Mitarbeiter/-innen uns als Familienunternehmen besonders am Herzen liegt, bieten wir durch unsere Betriebsärzte Vorsorgeuntersuchungen, Gesundheitsprogramme und Informationsgespräche an. Unsere Mitarbeiter/-innen regenerieren sich täglich in unserem Entspannungsraum und können auch außerhalb unseres Gebäudes im Freien frische Luft einatmen und sich erholen.

Bewegung reduziert Stress und stellt Energien wieder her, deshalb achten wir darauf dass unsere Mitarbeiter/-innen auch während der Arbeitszeit in Bewegung bleiben.

Für unsere Mitarbeiter/-innen im Büro bieten wir die Möglichkeit zur Arbeit im Home-Office. Dies hat wichtige Vorteile, wie beispielsweise die Anpassung an den Biorhythmus unserer Mitarbeiter, da sich die Arbeitszeit selbst einteilen lässt. Ebenso den Umweltschutz, da beispielsweise nicht mit dem Auto zur Arbeit gefahren wird und somit deutlich weniger CO<sub>2</sub>-Emissionen verursacht werden.

Durch regelmäßige, freiwillige Mitarbeiterumfragen fördern wir die Kommunikation zwischen den Unternehmensebenen, binden unsere Mitarbeiter in wichtige Entscheidungen ein und helfen uns Abläufe zu optimieren.

## **Familienunternehmen**

Unsere Wurzeln sind in München und unsere Äste reichen quer durch Bayern. Mit über 25 Jahren Erfahrung in der Pulverbeschichtung ist es uns möglich eine hohe Produktqualität zu liefern. Ebenso ist Vertrauen unser größtes Kapital – es wird in Generationen gedacht, nicht in Quartalen.

## **Ihre Meinung ist uns wichtig!**

Bisher haben wir über 100 ausgewählte Kunden dazu aufgerufen einen Fragebogen auszufüllen um diesen zu analysieren und somit die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kunden zu erkennen, Schwachstellen zu ermitteln und Daten zu behandeln, die sonst schlecht durch Kennzahlen abbildbar sind. Regelmäßige Befragungen sind in Planung.

## **Ergonomie:**

Wir versuchen möglichst optimale Arbeitsbedingungen zu schaffen und die körperliche und geistige Gesundheit unserer Mitarbeiter zu fördern. Deshalb achten wir auf die ergonomischen Richtlinien durch beispielsweise neue, ergonomischere Bürostühle, spezielle Hebegeräte, Vakuumsauger für schwere Bauteile etc.

## **Artenvielfalt:**

Durch unsere großflächige Dachbegrünung von über 800 m<sup>2</sup> tragen wir zur Artenvielfalt bei. Käfer, Bienen und viele andere Insekten lassen sich auf den grünen Inseln nieder. Ebenso speichert die Bepflanzung Regenwasser. Dieses wird nach und nach wieder dem natürlichen Wasserkreislauf durch Verdunstung zugeführt.

**Beschaffung:**

Unsere Lieferanten werden nach ökonomischen, ökologischen und soziale Kriterien sorgfältig ausgewählt, um die Anforderungen der GSO sicherzustellen. Eine faire Partnerschaft mit offener und ehrlicher Kommunikation ist uns äußerst wichtig, so dass eine kontinuierliche Qualität, sowie Geschwindigkeit und Zuverlässigkeit der Logistikprozesse sowie die Sicherheit entlang der Lieferkette garantiert ist.

**Qualität:**

Unsere Produktionskapazitäten sind auf die Bedürfnisse unserer Kunden ausgerichtet. Dies bezüglich sind wir ständig bemüht optimale Qualität anzubieten. Unsere Kunden wissen diesen Service zu schätzen und darauf sind wir sehr stolz. Nichts desto trotz ruhen wir uns darauf nicht aus, sondern handeln nach dem Motto: "Qualität ist nur dann dauerhaft gut, wenn sie sich ständig verbessert."

**Abfall:**

Abfalltrennung hilft wertvolle Rohstoffe zu schonen, deshalb trennen wir unsere Abfälle und geben sie zur Wiederverwertung weiter. Verpackungsmittel werden bei GSO so effizient als möglich eingesetzt, um weniger Abfälle entstehen zu lassen.

**Schadstoffe:**

Wir verwenden keine Lösungsmittel und haben überwiegend kennzeichnungsfreie – also nach der Gefahrenordnung unbedenkliche Pulverlacke im Einsatz. Ebenso sind die Bäder in unserer Vorbehandlungsanlage weitgehend schadstofffrei. Die entstehenden Abwässer der Bäder werden nicht in die Kanalisation geleitet. Ebenso werden staubförmige Emissionen gefasst und die belastete Abluft vor der Freisetzung über mehrstufige Abluftreinigungsanlagen gesäubert.

**Wertschöpfung und Gewinn:**

Auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten erzielen wir nachhaltige Ergebnisse. Diese werden überwiegend reinvestiert – in neue Technologien zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit von GSO.

### **Umweltziele für die nächsten Jahre:**

Wir stehen in unserer Entwicklung niemals still und versuchen stetig unsere Nachhaltigkeit zu verbessern, negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und gleichzeitig Energie und natürliche Ressourcen zu schonen.

- Erneuerbare Energien ausbauen
- Unseren Energieverbrauch senken
- Veraltete Lichtanlagen auf die sparsame LED-Beleuchtung umrüsten
- Schwachstellen aufdecken, durch regelmäßige Energieberatung
- Jährliche Lieferantenbewertung

### **Bereits geschaffene Maßnahmen:**

Durch den Neubau im Jahr 2014 und die energieeffiziente Bauweise kann der Wärmebedarf dieses Hauses vollständig über die Abwärme der Anlagen gedeckt werden. Ebenso können wir nun einen modernen Einsatz der Maschinen und Mitarbeiter gewährleisten und zugleich die Produktionsmenge erhöhen, ohne dabei die Umwelt stärker zu belasten